POLÍTICA INTEGRADA

GRUPO INERZIA

Grupo Inerzia (BAQUERO INVESTMENTS), es un Grupo empresarial formado por NEM, CONAPRO / VENTUM ACADEMY y SERENA, cuyo propósito está dirigido a la prestación de servicios y venta de productos para empresas del sector de las energías renovables principalmente, establece, por parte de la alta dirección, una Política Integrada encaminada a alcanzar la satisfacción de nuestras partes interesadas.

Estamos adherido al **Pacto de Naciones Unidas** (la mayor iniciativa de Sostenibilidad Corporativa del mundo), a **InnovaRSE** (el portal de la Responsabilidad Social de Navarra) y a **Navarra Zirkular**. (iniciativa público-privada que promueve la adopción de la economía circular en las empresas).

Nuestro principal **VALOR** es apostar por un desarrollo sostenible, donde la rentabilidad de nuestra actividad va unida a la mejora de la calidad de nuestro entorno socioeconómico y ambiental.

Todas nuestras actividades son realizadas en un ambiente de trabajo donde prima la calidad, la seguridad y salud de nuestras partes interesadas (plantilla, proveedores y clientes y público en general) y la protección del medio ambiente. Nos aseguramos de que todos nuestros procesos son llevados a cabo de una manera sostenible y socialmente responsable.

NUESTROS COMPROMISOS:

1. Desarrollar nuestra actividad de forma **ética, responsable y excelente,** basándonos en nuestra Misión, Visión y Valores Corporativos, nuestro Código Ético y de Conducta, nuestro Plan de Igualdad y nuestro Protocolo de Resolución de conflictos.

   - Favorecer la igualdad de oportunidades, la no discriminación por razón de sexo, raza, edad o discapacidad y la flexibilización e Intensificación de las Jornadas.
   - Incorporar criterios de RSE en las decisiones de compra para crear una cadena de valor responsable y sostenible.
   - Integrar los aspectos de innovación, sociales, ambientales, éticos y de buen gobierno en nuestras operaciones y estrategia de crecimiento y consolidación en el mercado.

2. Promover día a día una **mejora continua** de nuestros productos y servicios, manteniendo procesos de investigación, desarrollo, digitalización y optimización de nuestros sistemas de gestión, minimizando los riesgos y debilidades y potenciando nuestras fortalezas.

3. Fomentar la **cultura preventiva** a todos los niveles para la prevención y eliminación de riesgos, asegurando la revisión, actualización periódica y cumplimento con los requisitos legales aplicables a nuestras actividades, productos y servicios (laborales, fiscales, de SST, ambientales y de protección de datos) y los marcados por nuestras partes interesadas.

4. Potenciar la **consulta y participación** de la plantilla en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.

5. Cumplir con el **estándar formativo de GWO** en nuestros centros de formación de CONAPRO sitos en:

   - **Beriáin** - Basic Technical Training Standard BTT (BTTH, BTTM, BTTE) y Service Lift User (SLU).
   - **Noain Esquiroz** (VENTUM ACADEMY) - Advanced Rescue Training Standard ART (ART-H, ART-N), Basic Safety Training Standard BST (FAW, WAH, FA, MH), Service Lift User (SLU) y Service Lifter Installation, Inspection and Repair (SLIIR).

6. Ofrecer una **formación holística de alto nivel** para los profesionales del sector eólico, englobando los aspectos técnicos, de eficacia- eficiencia y aspectos transversales como la prevención de riesgos, gestión ambiental y la mejora y optimización de los procesos de mantenimiento y operación. Ya que VENTUM ACADEMY es el primer centro de formación del mundo en disponer de dos nacelles energizadas.

7. Avanzar en el compromiso de **protección del medio ambiente y prevención de la contaminación** para contribuir al Desarrollo Sostenible y a la lucha contra el cambio climático.

8. Informar, **sensibilizar** e impartir la formación necesaria a nuestra plantilla y proveedores con el objetivo de:

   - Alcanzar la satisfacción de las partes interesadas
   - Gestionar los recursos naturales de forma sostenible, optimizando los embalajes y potenciando la reutilización y reciclaje de los residuos.
   - Desarrollar nuestra estrategia de circularidad en el diseño, uso y gestión al final de la vida útil de nuestros productos.
   - Desarrollar acciones de movilidad sostenible.
   - Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo.
   - Alcanzar un alto nivel de Responsabilidad Social Empresarial.

COLABORAMOS CON:

- **Asociaciones.** Enercluster (clúster de energía renovable de Navarra), AEE (Asociación Empresarial Eólica), AMEDNA (Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra), APMEN (Asociación de Pequeña y Mediana Empresa de Navarra)
- **Centros de formación** (colegios, Centros de Formación Profesional y universidades): alumnos/as en prácticas, visitas, jornadas de puertas abiertas, etc.
- **ONGs:** donativos material al final de su vida útil para reutilización y reciclaje

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Esta Política debe ser asumida por todo el personal del Grupo Inerzia, está basada en nuestro **Plan Estratégico** y sirve de marco para establecer y revisar los objetivos del Grupo Inerzia.

La Dirección de Grupo Inerzia, revisará anualmente la Política Integrada de Gestión para asegurar que sigue siendo pertinente y apropiada, proponiendo objetivos y metas para la mejora continua del Sistema de Gestión, comprometiéndose a aportar los medios necesarios para tal fin.

En Orkoien a 08 de septiembre de 2026

Fdo: **Victor Baquero Celigueta**
Director General

NEM | serena Wind professionals | CONAPRO | VENTUM ACADEMY Wind training on practice